Дело № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

РЕШЕНИЕ

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Быковский районный суд Волгоградской области в составе:

председательствующего судьи Д.

при секретаре К.

с участием представителя истца – помощника прокурора Быковского района Волгоградской области Г.,

рассмотрев в открытом судебном заседании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в р.п.Быково гражданское дело по иску прокурора Быковского района Волгоградской области в интересах С. к обществу с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» об установлении факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании заработной платы,

УСТАНОВИЛ:

Прокурор Быковского района Волгоградской области обратился в суд с вышеуказанным иском к ответчику указав в обоснование, что в ходе проверки проведенной по обращению С. было установлено, что с 10.01.2019 по 31.08.2019 истец работал в ООО «Группа Компаний …» экспресс-заправщиком на автозаправочной станции ООО , расположенной в 4 км на восток от р.п. Быково Волгоградской области, по графику: два дня рабочих с 08 часов до 20 часов, последующие два дня выходные. При этом трудовой договор с ним не оформлялся. Вознаграждение за работу выплачивалось на банковскую карту в размере 68,96 руб. за сервисный час. Заработная плата за июнь, июль и август 2019 года в сумме 36 717 руб. не выплачена. Обязанность по начислению и перечислению соответствующих взносов в ФНС России, Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации за С. в этот период ООО «Группа Компаний …» не выполнена.

С учетом уточнения исковых требований просил суд установить факт трудовых отношений между С. и ООО «Группа Компаний …» с 10.01.2019 по 31.08.2019 в должности экспресс-заправщика, возложить на ответчика обязанность внести в трудовую книжку истца запись о приеме на работу с 10.01.2019, взыскать в пользу истца заработную плату за июнь 2019 года в размере 10 799 руб., июль 2019 года в размере 13 679 руб., август 2019 года в размере 12 239 руб., а всего 36 717 руб., возложить на ответчика обязанность начислить и перечислить взносы в ФНС, ФСС и ПФР за истца за период с 10.01.2019 по 31.08.2019.

Определением Быковского районного суда Волгоградской области от 05.12.2019 года производство по гражданскому делу по иску прокурора Быковского района Волгоградской области в интересах С. к ООО «Группа Компаний …» об установлении факта трудовых отношений по 31.08.2019г. прекращено, в связи с отказом истца от заявленных требований.

Истец С. в судебное заседание не явился, извещен надлежаще, поступила телефонограмма о рассмотрении дела в его отсутствие, исковые требования поддерживает.

Представитель истца помощник прокурора Быковского района Волгоградской области Г. в судебном заседании на удовлетворении исковых требований настаивала.

Представитель ответчика ООО «Группа Компаний …» в судебное заседание не явился, извещен надлежаще.

Суд, выслушав представителя истца, исследовав материалы дела, считает, что иск подлежит удовлетворению.

В соответствии с частью второй статьи 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Частью первой статьи 68 ТК РФ предусмотрено, что прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно разъяснениям, содержащимся в абзаце втором пункта 12 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами РФ Трудового кодекса РФ", если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (часть вторая статьи 67 ТК РФ).

Из приведенных выше положений трудового законодательства следует, что к характерным признакам трудовых отношений относятся: достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя; подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности); обеспечение работодателем условий труда; выполнением работником трудовой функции за плату.

К признакам существования трудового правоотношения также относятся, выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя; интегрированность работника в организационную структуру работодателя; признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск; оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы; осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов; предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, который заключается в письменной форме. При этом обязанность по надлежащему оформлению трудовых отношений с работником (заключение в письменной форме трудового договора, издание приказа (распоряжения) о приеме на работу) нормами Трудового кодекса Российской Федерации возлагается на работодателя.

В то же время само по себе отсутствие оформленного надлежащим образом, то есть в письменной форме, трудового договора не исключает возможности признания сложившихся между сторонами отношений трудовыми, а трудового договора - заключенным при наличии в этих отношениях признаков трудового правоотношения, поскольку из содержания статей 11, 15, части третьей статьи 16 и статьи 56 ТК РФ во взаимосвязи с положениями части второй статьи 67 названного Кодекса следует, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. Датой заключения трудового договора в таком случае будет являться дата фактического допущения работника к работе.

Таким образом, по смыслу взаимосвязанных положений статей 15, 16, 56, части второй статьи 67 ТК РФ, если работник, с которым не оформлен трудовой договор в письменной форме, приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя и в интересах работодателя, под его контролем и управлением, наличие трудового правоотношения презюмируется и трудовой договор считается заключенным.

В связи с этим доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель.

Согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Как установлено в судебном заседании и подтверждается материалами проведенной прокуратурой Быковского района проверки, в соответствии с договором на оказание услуг по уборке помещений на автозаправочных станциях заключенным между ООО (заказчик) и ООО «Группа Компаний …» (исполнитель) ответчик осуществлял уборку помещений на автозаправочных станциях, в том числе на автозаправочной станции ООО , расположенной в 4 км на восток от р.п. Быково.

С. с 10.01.2019г. работает в ООО «Группа Компаний …» экспресс-заправщиком на автозаправочной станции ООО, расположенной в 4 км на восток от р.п. Быково, по графику: два дня рабочих с 08 часов до 20 часов, последующие два дня выходные.

Менеджером АЗС в отношении истца ежемесячно ведется табель учета рабочего времени и ведомость учета оказанных услуг, которые направляются сотруднику ООО «Группа Компаний …».

При этом трудовой договор с истцом не оформлялся, приказ о приеме на работу не издавался. Вознаграждение за работу выплачивалось на банковскую карту в размере 68,96 руб. за сервисный час. Заработная плата за июнь 2019 года в размере 10 799 руб., июль 2019 года в размере 13 679 руб., август 2019 года в размере 12 239 руб., а всего в размере 36 717 руб. не выплачена.

Обязанность по начислению и перечислению соответствующих взносов в ФНС России, Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации за С. в этот период ООО «Группа Компаний …» не выполнена.

Указанные обстоятельства также подтверждаются заявлением истца в прокуратуру, объяснениями С. от 17.09.2019г., 15.07.2019г., А. от 11.07.2019г.

Таким образом, С. с 10.01.2019г. состоит в трудовых отношениях с ООО «Группа Компаний …», заработную плату ему начислял и выплачивал ответчик, заработная плата за июнь 2019 года в размере 10 799 руб., июль 2019 года в размере 13 679 руб., август 2019 года в размере 12 239 руб., а всего в размере 36 717 руб. истцу не выплачена, доказательства подтверждающие отсутствие трудовых отношений работодателем не представлены.

При таких данных, суд приходит к выводу о том, что исковые требования прокурора Быковского района Волгоградской области следует удовлетворить, установить факт трудовых отношений между С. и ООО «Группа Компаний …» с 10.01.2019г. в должности экспресс-заправщика, возложить на ответчика обязанность внести в трудовую книжку истца запись о приеме на работу с 10.01.2019г. в должности экспресс-заправщика, взыскать в пользу истца с ответчика заработную плату за июнь 2019 года в размере 10 799 руб., июль 2019 года в размере 13 679 руб., август 2019 года в размере 12 239 руб., а всего 36 717 руб., возложить на ответчика обязанность начислить и перечислить взносы в ФНС, ФСС и ПФР за истца за отработанный период с 10.01.2019г. по 31.08.2019г.

В соответствии со ст. 103 ГПК РФ, поскольку истец освобожден от уплаты госпошлины, с ответчика в доход местного бюджета Быковского муниципального района Волгоградской области подлежит взысканию государственная пошлина в размере 1601,51 рублей.

Руководствуясь ст. 194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования прокурора Быковского района Волгоградской области в интересах С. к обществу с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» об установлении факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании заработной платы – удовлетворить.

Установить факт трудовых отношений между С. и обществом с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» с 10.01.2019 года в должности экспресс-заправщика.

Возложить на общество с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» обязанность внести в трудовую книжку С. запись о приеме на работу с 10.01.2019 года в должности экспресс-заправщика.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» в пользу С. заработную плату за июнь 2019 года в размере 10 799 руб., июль 2019 года в размере 13 679 руб., август 2019 года в размере 12 239 руб., а всего 36 717 руб.

Возложить на общество с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» обязанность начислить и перечислить взносы в ФНС, ФСС и ПФР за С. за период с 10.01.2019г. по 31.08.2019г.

Взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Группа Компаний …» в доход местного бюджета Быковского муниципального района Волгоградской области государственную пошлину в размере 1601,51 руб.

Решение может быть обжаловано в апелляционную инстанцию Волгоградского областного суда в течение месяца со дня принятия решения в окончательной форме через Быковский районный суд Волгоградской области.

Мотивированное решение изготовлено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

Судья